**Transcription textuelle**

**Valérie**

*Une femme portant des lunettes ajustées sur sa tête, est interviewée, face caméra, dans un espace de travail, au sein de son entreprise. La Marianne en haut à droite indique qu’il s’agit d’une communication gouvernementale. Un sous-titrage et une traduction LSF, en bas de l’écran, sont mis à la disposition de l’internaute.*

« Un collaborateur en situation de handicap qui répond au savoir-faire et à la compétence attendus par le poste ne pose aucun souci.

*Question : Qu’est-ce qu’un bon recrutement ?*

*Valérie Bonnasseau, directrice de site de restauration chez Elior à Massy répond :*

Un bon recrutement, c'est d'abord un bon collaborateur

*Les mots « Bon collaborateur » apparaissent à l’écran.*

qui a les compétences attendues et qui a un savoir-faire et une motivation suffisante pour intégrer nos équipes.

*Les mots « Savoir-Faire » puis « Motivation » apparaissent à l’écran.*

*Question : Pourquoi certains employeurs sont-ils réticents ?*

Les employeurs pensent souvent qu’une personne en situation de handicap, c’est quelqu’un avec un handicap lourd, qui ne lui permettra pas de travailler et d’avoir les compétences attendues. Ce sont des préjugés. Si elle répond aux compétences attendues, au savoir-faire, c'est une intégration réussie sans aucun problème.

*Les mots « Intégration réussie » apparaissent à l’écran.*

On a des parcours remarquables

*Les mots « Parcours remarquables » apparaissent à l’écran.*

avec des collaborateurs avec un handicap lié à la parole et qui, aujourd'hui, ont intégré des postes qui nécessitent un contact client sans aucun souci.

*Les mots « Bien-être dans l’entreprise » apparaissent à l’écran.*

Ce bien-être dans l'entreprise et cet accueil leur ont permis, même, parfois, pour certains, de dépasser un petit peu leurs barrières et leur handicap.

*Question : Y a-t-il un impact au sein de l’équipe ?*

C'est vraiment un avantage d'intégrer dans nos équipes des collaborateurs en situation de handicap, tant sur le plan humain que sur le plan des équipes, de l'esprit. C'est un résultat positif assuré et une motivation de l'ensemble de l'équipe. »

*Les mots « Résultat positif » apparaissent à l’écran.*

*LE BON PROFIL, C’EST D’ABORD LA COMPETENCE.*

*Retrouvez toutes les informations sur* [*Handicap.gouv.fr*](https://handicap.gouv.fr/insertion-professionnelle-des-personnes-en-situation-de-handicap)

*#LesCompétencesDAbord*

*Apparaissent à l’écran.*

*La vidéo se termine sur la Marianne Gouvernement, Liberté, Egalité, Fraternité.*